



New Pay und Gehaltstransparenz

Praxis-Workshop für Personalabteilungen
und Führungskräfte

New Pay und Gehaltstransparenz

Bereit für neue Arbeitsrechtsvorgaben?

Kurzbeschreibung

Gleicher Lohn für gleiche oder gleichwertige Arbeit – mit der 2023 verabschiedeten **EU-Transparenzrichtlinie** kommen diesbezüglich neue Berichts- und Auskunftspflichten auf Unternehmen in der Europäischen Union zu. Sie müssen regelmäßig **Pay-Gap-Analysen** durchführen und Mitarbeitende sowie Bewerbende proaktiv über Gehaltsfragen informieren. Dadurch steigen die Anforderungen an geeignete Maßnahmen, um mehr **Fairness und Nachvollziehbarkeit** herzustellen. Equal Pay wird zum zentralen Prinzip der Vergütungspolitik.

Führungskräfte und Personalabteilungen müssen alte Denkmuster und Praktiken hinterfragen und sich darauf vorbereiten, noch stärker in die Kommunikation zu gehen. Gegebenenfalls müssen sie das Vergütungssystem anpassen. Dieses **Praxisseminar** bereitet Sie auf die künftigen Vorgaben und Compliance-Pflichten vor und gibt Impulse für New Pay.



Inhalte

- New Pay
 - Der Weg zum passenden Vergütungssystem
 - Partizipative Gestaltung von Vergütung durch Einbindung von Organisationsmitgliedern
- Vergütungskriterien und Organisationsstrukturen
 - Gleiche und gleichwertige Jobs
 - New Grading (neue Art der Funktionsbewertung)
- EU-Entgelttransparenzrichtlinie
 - Gender-Pay-Gap-Analyse
 - Auskunftspflichten & Reporting
 - Equal-Pay-Mindset und Maßnahmen für Lohngerechtigkeit
- Transparenz & Nachvollziehbarkeit
 - Transparenzaudit
 - Kommunikationsmodell

Was lernen Sie in diesem Workshop?

In diesem Workshop bekommen Sie einen umfassenden Überblick über die Anforderungen, die durch neue gesetzliche Regelungen auf Sie zukommen. Sie erfahren, wie Sie die neuen **Vorgaben rechtssicher und erfolgsorientiert umsetzen** können. Neben rechtlichem und praktischem Wissen erarbeiten Sie sich in Übungen und Diskursformaten Argumente für Ihre Vergütungsentscheidungen und deren Kommunikation.

Unsere Seminarleiterinnen führen Sie durch alle Aspekte der Gehaltstransparenz, die Organisationen bei der Gestaltung von kulturadäquaten, fairen und **zukunftsfähigen Vergütungssystemen** beachten sollten.

New Pay und Gehaltstransparenz

Bereit für neue Arbeitsrechtsvorgaben?

Zielgruppe

Der Workshop richtet sich an Mitarbeitende von Personalabteilungen, Führungskräfte sowie Gleichstellungsbeauftragte und DEI Professionals (Diversity, Equity, Inclusion), die ihre Vergütungs- und Gleichstellungspolitik rechtskonform und zukunftsfähig weiterentwickeln wollen. **Vorkenntnisse sind nicht vorausgesetzt.** Das Seminar eignet sich für all diejenigen, die sich über die neuen Regelungen und Folgen der EU-Entgelttransparenzrichtlinie informieren wollen oder die Einblicke und Inspirationen suchen, wie sie Vergütungssysteme neu denken können.

Didaktischer Aufbau

Der Workshop findet online in einer Gruppe statt. Es ist interaktiv gestaltet – Vorträge und Impulse der Seminarleiterinnen wechseln sich mit Gruppenübungen sowie offenen Frage- und Diskussionsrunden zu wichtigen Themenstellungen ab. Zudem werden im Seminar anonymisierte Fallbeispiele aus dem echten Berufsalltag vorgestellt.



Zusatzinformationen

- Das Seminar findet im kleinen Kreis mit einer Maximalteilnehmerzahl von **15 Personen** statt. Die Mindestteilnehmerzahl beträgt 5.
- Der Online-Workshop wird mit Zoom durchgeführt. Systemvoraussetzungen und unterstützte Betriebssysteme können Sie [hier](#) einsehen. Für die Einwahl in Zoom über die verschiedenen Anwendungen (Desktop Client, App oder Web-Client) bietet Ihnen [diese Tabelle](#) einen zusätzlichen Vergleich zu den Eigenschaften.
- Die Bitkom Akademie ist [anerkannter Bildungsträger in Baden-Württemberg](#) und [Nordrhein-Westfalen](#). Teilnehmende haben im Rahmen des Bildungszeitgesetzes die Möglichkeit, Bildungsurlaub bzw. eine Bildungsfreistellung zu beantragen. Auf Anfrage erstellen wir auch Anträge auf Anerkennung unserer Veranstaltungen in anderen Bundesländern.
- Wir erklären ausdrücklich, dass beim Bitkom – Unterzeichner der Charta der Vielfalt – jede Person, unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung und Identität willkommen ist.

Seminarprogramm

New Pay und Gehaltstransparenz

Tag 1: New Pay, Transparenzaudit & Arbeitsrecht

Tag
1

Einführung New Pay

- Was ist New Pay?
- New Pay Manifest und Leitsätze
- Entwicklung von Vergütungsmodellen
- Bedarfe für Gehaltstransparenz und Nachvollziehbarkeit
- Praxisbeispiele, Prinzipien & Entwicklungen

Transparenzaudit

- Transparenz-Stufen
- Wissenschaftliche Erkenntnisse für die Praxis weitergedacht
- Transparenz als Mittel, um Nachvollziehbarkeit herzustellen
- Bewertung der eigenen Transparenz-Stufen anhand von verschiedenen Dimensionen
- Gruppenübung

Arbeitsrecht

- Entgelttransparenzgesetz
- Neue EU-Transparenzrichtlinie
- Was kommt auf Unternehmen zu?
- Auskunftspflicht (Beweislastumkehr)
- Pflichten des Arbeitgebers
- Rechte der Arbeitnehmenden
- Berichterstattung laut EU-Transparenzrichtlinie
- Konsequenzen & Fallbetrachtung

Kommunikation – Teil 1

- Kommunikationsgrundsätze
- Vergütungskommunikation und Gehaltstransparenz

Seminarprogramm

New Pay und Gehaltstransparenz

Tag 2: Analyse & Maßnahmen

Tag
2

New Grading

- Wertigkeit von Stellen und Rollen
- Objektive und rechtskonforme Kriterien (mit Übung)
- Unterschied zwischen klassischer Stellenwertung und New Grading
- Zukunftsbild der Organisation einbeziehen
- Partizipative und agile Vorgehensweise

Pay-Gap-Analyse

- Berechnung von Pay Gaps (z.B. bereinigte und unbereinigte Pay Gaps)
- Gehaltsvergleich: Durchschnitt vs. Median
- Datenerhebung und Datenbedarf
- Gender-Pay-Gap-Tool
- Analyseergebnisse und deren Aussagekraft (Beispielanalyse)
- Vergleichsgruppen und Auskunftspflicht
- Visuelle Betrachtung von geschlechtsspezifischen Unterschieden
- Gehaltsgefälle und Lohngefälle >5%
- Gehaltsverteilung in Organisationen
- Gender Pay Gap Report

Maßnahmen für mehr Gleichstellung

- Budgetierung zum Ausgleich von Entgeltungleichheit
- Auswirkungen auf Recruiting-Prozesse
- Auswirkung auf Gehaltsrunden
- Chancengleichheit prüfen durch Employee Life Cycle Check
- Equal Pay Mindset
- Nachhaltig Gender-Pay-Gap auf niedrigem Level halten
- Praxisbeispiele

Vergütungskommunikation und Gehaltstransparenz

- New-Pay-Kommunikationsmodell (mit Reflexionsübung)
- Kommunikation im Gestaltungsprozess
- Canvas Kommunikation

Ihre Referentinnen



Sarah Maximilian

Vergütungsexpertin / New Pay Praxisvermittlerin
Leading & Founding Member des New Pay Collective

Sarah Maximilian begleitet Organisationen in DACH und Skandinavien bei der Entwicklung von Vergütungssystemen und Organisationsstrukturen. Hierbei setzt sie auf Transparenz und Nachvollziehbarkeit als Basis einer effektiven Vergütungspolitik.

Als Vergütungsexpertin analysiert sie regelmäßig Pay Gaps und zeigt Organisationen, wie sie Ungleichgewichte im Gehaltsgefüge anpassen können. Außerdem hat Sarah Maximilian viel Erfahrung dabei, Vergütungsprozesse zu gestalten, transparente Gehaltsspannen zu bilden, Gehaltsanpassungen zu budgetieren sowie Stellenbewertungen und Führungskräfte-Schulungen durchzuführen. Sie kennt sich außerdem mit Fragen rund um variable und zusätzliche Gehaltsbestandteile (Benefits) aus.



Stefanie Hornung

Freie Journalistin, Autorin und New-Pay-Initiatorin
Leading & Founding Member des New Pay Collective

Die freie Journalistin Stefanie Hornung beschäftigt sich seit mehr als fünfzehn Jahren mit Fragen der Arbeitswelt. Sie schreibt regelmäßig zu Personal- und Management-Themen, zum Beispiel im Personalmagazin oder im Magazin neues lernen. Die Mit-Autorin der Bücher „New Pay“ (2019) und „New Pay Journey“ (2023) untersucht, wie Unternehmen Entlohnung fairer gestalten können und treibt das Thema als Mitgründerin des „New Pay Collective“ voran.

Vergütung soll keine Gemeinwissenschaft mehr bleiben. Deshalb setzt sich Stefanie Hornung dafür ein, Hintergründe verständlich zu erklären und Beschäftigte und Unternehmen vergütungsmündig zu machen. Dazu gehört insbesondere eine gute Vergütungskommunikation in Unternehmen, die zu ihrem Spezialgebiet gehört.

Ihre Referentinnen



Kathrin Hartmann

Inhaberin & Rechtsanwältin bei Culture your System
Kooperationspartnerin des New Pay Collective

Kathrin Hartmann ist seit 2012 Rechtsanwältin mit dem Schwerpunkten Arbeits- und Wirtschaftsrecht. Seit 2019 vereint sie ihre Erfahrungen aus anwaltlicher Beratung und ihrer Arbeit in einer Personalabteilung in ihrer Selbstständigkeit mit Culture your System. In ihrem täglichen Wirken ist es Kathrin Hartmann ein Anliegen Arbeitsrecht, New Work und Unternehmenskulturen zusammenzubringen. Und das tut sie mit viel Herz, Enthusiasmus und ihrer ansteckenden Freude an arbeitsrechtlichen Themen.

Als Rechtsanwältin macht sie deutlich: Handlungsoptionen gibt es immer – selbst im engsten arbeitsrechtlichen Korsett. In diesem Sinne lotet sie bei ihrer Arbeit immer aus, wie neue Formen der monetären und nicht-monetären Vergütung gewinnbringend für alle umsetzbar sind.



Katharina Mittweg

Volljuristin mit Spezialisierung im Arbeitsrecht
Mitarbeiterin bei Culture your System

Katharina Mittweg ist seit 2020 als Volljuristin mit Schwerpunkt und Spezialisierung im Arbeitsrecht tätig.

Als leidenschaftliche Arbeitsrechtlerin ist es ihr wichtig, die komplexen rechtlichen Vorgaben mit den unterschiedlichsten Vergütungsmodellen der Organisationen in Einklang zu bringen. Es gilt innovative Lösungen zu entwickeln, um faire Vergütungspraktiken zu fördern und Organisationen bei der Implementierung fairer und transparenter Entlohnungsstrukturen im Rahmen der sich stetig wandelnden rechtlichen Vorgaben zu implementieren.

Shortfacts



Termine, Ort und Preise

Die aktuellen Informationen entnehmen Sie bitte der [Website der Bitkom Akademie](#).

Kontaktieren Sie uns – wir beraten Sie gern.

Bitkom Akademie | Albrechtstraße 10 | 10117 Berlin
T 030 27576-540 | info@bitkom-akademie.de
Weitere Seminare finden Sie unter www.bitkom-akademie.de

bitkom
akademie